



## BIOGRAPHIE SOPHIE GESLIN

### MON EXPÉRIENCE

J'ai commencé ma carrière dans l'enseignement, au sein d'un établissement « pilote », proposant d'accompagner la scolarité d'élèves intellectuellement précoce, en collaboration avec des équipes de thérapeutes. C'est au cours de ces 12 années de travail en équipe pluridisciplinaire que j'ai construit ma vision de la pédagogie et appris à différencier mes approches. J'ai ensuite décidé de me former à la sophrologie et me suis spécialisée dans plusieurs domaines afin de continuer ma collaboration avec le secteur de la santé, en parallèle de mon activité d'enseignante. Puis, nourrissant toujours une passion grandissante pour la pédagogie et la transmission, j'ai intégré un centre de formation professionnelle où j'ai, pendant 7 années, formé un grand nombre de professionnels et de formateurs et pris en charge le management des équipes pédagogiques.

Toujours en veille sur les évolutions dans le domaine de la formation, j'ai continué à élargir mes compétences en me formant au Digital Learning. Comme un fil rouge dans mon parcours, en rejoignant l'équipe CATALYSE en tant que responsable formation, j'ai investi le secteur de la santé qui me tient particulièrement à cœur. J'allie ainsi l'ensemble de mon expertise pour accompagner les professionnels de santé dans le développement de leurs compétences.

### MON APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Mon accompagnement est avant tout centré sur les apprenants et leurs besoins. Il s'attache à donner du sens aux apprentissages, à individualiser la transmission et à oser l'innovation. Mon principe est de rendre les apprenants acteurs de leur progression et cela passe par la mise place de dispositifs mêlant partages, réflexions, apports théoriques et mises en situations concrètes en lien avec les compétences métier recherchées.

- INGÉNIEURE PÉDAGOGIQUE
- FORMATRICE
- DÉDIÉE AU SECTEUR DE LA SANTÉ
- CHEF DE PROJET DIGITAL LEARNING
- SOPHROLOGUE
- PROCESS COMMUNICATION MODEL®



---

*“J'ai à cœur d'accompagner chacun dans le développement de ses compétences professionnelles et personnelles en concevant des formations sur mesure, basées sur une pédagogie innovante, qui place l'apprenant et son environnement au cœur du dispositif d'apprentissage.*

*Je suis par ailleurs convaincue que le développement des compétences comportementales peut être un réel levier de motivation et de fidélisation des professionnels de santé, et c'est dans ce sens que je m'investis au sein du cabinet CATALYSE.”*

---