

BIOGRAPHIE JULIETTE O'REILLY

MON EXPÉRIENCE

J'ai démarré ma carrière au sein de la DRH d'un grand groupe informatique et me suis ensuite orientée vers le conseil, la formation, où j'ai exercé en France et à l'étranger. Je suis devenue coach pour accompagner autrement, en étant plus centrée sur l'intelligence émotionnelle et relationnelle et trouver un autre sens à mon action.

J'interviens au sein de grandes entreprises et organisations, françaises et internationales et de PME, issues de tous secteurs d'activités, sur des questions de prise de poste, d'efficacité personnelle, relationnelle, managériale, de leadership, de transition, de cohésion et de sens.

Passionnée par la transmission, j'enseigne, depuis 10 ans, au sein des cycles Coach Professionnel et Coach d'équipe de l'Académie du Coaching où je suis directrice de promotion et superviseur.

MON APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Mon accompagnement est basé sur la relation, dans le respect profond des personnes, de leur rythme et de leur capacité d'apprentissage. Mes clients apprécient ma "ferme bienveillance", mon énergie et ma capacité à créer une relation d'écoute et de confiance qui favorise l'authenticité, le droit à la fragilité et la mise en mouvement en sortant des sentiers battus.

- COACH DE DIRIGEANTS ET D'ÉQUIPES, ENSEIGNANTE EN COACHING INDIVIDUEL ET D'ÉQUIPE, SUPERVISEUR, FORMATRICE
- ACADÉMIE DU COACHING
- FABRIQUE NARRATIVE
- INSTITUT EUROPÉEN DE CLARIFICATION
- ACCREDITÉE MEMBRE ASSOCIÉE DE LA SF COACH
- CERTIFIÉE MBTI, DISC, LUMINA SPARKS



"J'accompagne, depuis 25 ans, les dirigeants, les managers, les équipes et les organisations en visant conjointement l'épanouissement des personnes et l'efficacité collective dans une optique de performance durable :

> Accompagner les individus dans la réappropriation de leur marge de manœuvre et de responsabilités, malgré les contraintes de plus en plus fortes auxquelles ils font face, pour les rendre pleinement acteurs de leur histoire professionnelle ;

> Accompagner les organisations dans la mise en place de modes collaboratifs pérennes, basés sur l'engagement et la confiance."
